

Les femmes comme partenaires d'affaires inclusives

LANDO' LAKES : Renforcer le rôle des femmes dans les exploitations laitières conduit à une amélioration des profits et de la productivité

«Je voulais travailler dur et être un modèle. Nous avons des idées, les hommes ont pu voir nos résultats. Cela me rend heureuse».

Elizabeth Chepchirchir Sang
productrice laitière



RÔLE DANS LA CHAÎNE DE VALEUR



- **Entreprise** : Coopératives et transformateurs de produits laitiers dans la vallée du Rift (Kenya)
- **Projet** : Programme de compétitivité du secteur laitier au Kenya
- **Champ d'activité** : l'utilisation d'une approche sectorielle, le fait de considérer la production de lait comme une entreprise familiale et d'optimiser le rôle des femmes mènent à d'importantes améliorations aux niveaux sectoriels et des petits exploitants.
- **Démarrage** : de 2008 à 2013

Résultats obtenus auprès des femmes

Amélioration des moyens de subsistance de 338 000 ménages de petits exploitants agricoles, dont 40% sont des femmes;

Les revenus des ménages ont augmenté de plus de 200%;

Entreprises familiales plus performantes grâce à la reconnaissance des différents rôles et responsabilités et un processus de prise de décision plus équitable;

Meilleur fonctionnement des entreprises familiales et des coopératives plus actives avec une augmentation de la qualité et de la quantité de l'approvisionnement en lait;

Accès aux prêts et au crédit pour 60 000 personnes, dont 40% sont des femmes.

Résultats pour les affaires

Les coopératives agricoles ont amélioré leur performance, elles ont réalisé une production plus élevée de 140%; leur accès aux circuits formels de marché est passé de 20% à 40%.

Adoption de nouvelles pratiques et d'intrants

Le secteur laitier au Kenya contribue à 14% du PIB agricole et 4% du PIB global. La croissance annuelle est de 5%. Dans la vallée du Rift, les femmes accomplissent des tâches importantes pour la production laitière, mais cela n'a pas été dûment reconnu dans le fonctionnement du secteur. Afin de capter le potentiel de croissance, de mettre à niveau le secteur laitier et d'augmenter le volume et la qualité du lait, les hommes aussi bien que les femmes devaient être approchés. L'aile CSR de Land O'Lakes, la deuxième plus grande coopérative laitière aux Etats-Unis, a développé ce projet au Kenya. Elle n'est pas elle-même impliquée dans le secteur laitier de ce pays.



Plusieurs activités ont été mises en œuvre : les ménages d'agriculteurs (hommes, femmes) se sont organisés en coopératives et des quotas ont été fixés pour réserver des postes de direction aux femmes. Des formations techniques et organisationnelles ainsi que l'apprentissage sur le terrain ont été conçus et mis en œuvre conformément aux besoins et aux intérêts des femmes. Les femmes ont également été encouragées à devenir des formatrices et des prestataires de services, par exemple, pour la technologie de l'IA (insémination artificielle). Tout cela a stimulé l'adoption de nouvelles pratiques chez les agricultrices alors que les nouvelles compétences et les emplois ont augmenté la confiance en elles et le revenu des femmes.

La fourniture d'intrants commerciaux comme par exemple la technologie, les prêts ou des arbres fourragers ont été promus et mis à la disposition des ménages. Cela a eu des effets positifs sur la propriété du bétail pour les femmes et la prise de décisions conjointes ainsi que la division des tâches dans la production laitière. L'introduction d'installations de biogaz avec la bouse de vaches a contribué à réduire les besoins en bois de chauffage. Ces mesures de soutien ont permis, entre autres choses, d'améliorer l'équilibre entre le travail dans la production laitière et les tâches ménagères pour les femmes.

Vers un développement durable

Land O' Lakes a appliqué une approche axée sur le marché, sans subventions, et visant l'ensemble de la chaîne de valeur et du secteur. Cela a contribué à transformer de manière durable le secteur laitier dans la vallée du Rift et d'en faire un leader compétitif sur le marché à l'échelle régionale et mondiale. Un groupe de travail national regroupant toutes les parties prenantes de l'industrie laitière a dirigé le projet afin de rendre les interventions durables et de veiller à ce que, par exemple, de nouvelles activités des prestataires de services soient intégrées dans les opérations régulières.

Après cinq ans, les différents acteurs du secteur savaient comment se retrouver et où trouver l'information et le savoir-faire. Les prestataires de services étaient liés avec les agriculteurs et les organisations de producteurs et travaillaient de manière différente, axée sur la demande. Les fournisseurs de services étaient encouragés à offrir des services dont les agriculteurs avaient réellement besoin. Le message clé de cette approche utilisée dans le KDSCP est d'impliquer tous les acteurs de la chaîne de valeur et de leur montrer comment ils dépendent les uns des autres et peuvent mieux coopérer.

Land O' Lakes partage ses connaissances et expériences et forme d'autres organisations à cette approche dans d'autres pays de la région.

Pour plus d'information sur ce projet visitez le site web www.agriprofocus.com