

### Outil 3: Formulation des contraintes liées au genre

<b>Objectifs</b>	Appuyer les équipes de projet et les prestataires de services dans la formulation et la mise en œuvre d'actions stratégiques pour lever les contraintes liées au genre.
<b>Qui utilise l'outil ?</b>	Les prestataires de services, les équipes de projet, les experts genre des organisations locales.
<b>Activités</b>	Séance plénière
<b>Durée</b>	Deux heures
<b>Matériel</b>	Feuillets et marqueurs
<b>Préparation</b>	Outil 1: Activités et responsabilités menées par les hommes et les femmes Outil 2: Accès et contrôle des ressources Ces outils sont utilisés avec les producteurs et les productrices, les transformateurs et transformatrices et leurs organisations.
<b>Quand faut-il l'utiliser?</b>	Cet outil est analytique. Il s'adresse à des chargés de projet ou à des experts afin de formuler des contraintes liées au genre. Il leur servira à adapter leurs interventions. Assurez-vous de partager et de valider vos constats et décisions avec les membres de la communauté.

#### Informations générales:

Les contraintes liées au genre se définissent comme :

*« Des obstacles qui empêchent les hommes ou les femmes d'accéder aux ressources ou aux opportunités en raison de leur sexe. » (USAID)*

Une phrase formulant une contrainte liée au genre doit comprendre les éléments suivants :

- Qui est touché et quelle est l'inégalité mesurable et observable ?
- Quelles en sont les causes ?
- Quelles en sont les conséquences ?

#### Étapes:

- Remplissez le tableau présenté ci-dessous pour formuler les contraintes liées au genre à partir des données recueillies grâce à l'outil « Profil d'activités et de responsabilités des hommes et des femmes ». Inscrivez le plus clairement possible qui est touché et quelle est l'inégalité observable et mesurable (colonne 1).
- Dans la deuxième colonne, inscrivez la cause et le facteur à l'origine de l'inégalité. La plupart du temps, les causes sont liées à la répartition sexuelle des tâches entre les hommes et les femmes, à l'accès et au contrôle de ressources, aux croyances et aux perceptions, aux lois et aux politiques ou encore aux institutions.
- Dans la colonne trois, indiquez les conséquences de la contrainte liée au genre. Les conséquences peuvent être liées aux éléments suivants :
  - L'atteinte des objectifs du projet.
  - Des effets limités sur l'autonomisation économique des femmes.
  - L'efficacité et la performance de la chaîne de valeur. Ceci vous aidera à dresser un ordre de priorité entre les différentes contraintes

- Dans la quatrième colonne, formulez des actions pour lever les contraintes prioritaires identifiées. Après avoir procédé à cet exercice, assurez-vous de partager les résultats avec les communautés concernées afin qu’elles puissent valider et apporter leurs contributions au besoin.
- Discutez avec les membres de la communauté les contraintes liées au genre (CLG) prioritaires. Assurez-vous de former des focus groupes séparés réunissant les hommes et les femmes. Demandez-leur s’il existe d’autres contraintes qui n’ont pas été soulevées.
- Dressez la liste des contraintes prioritaires grâce aux focus groupes séparés d’hommes et de femmes. Au besoin, vous pouvez utiliser un système de vote à l’aide de cartes de couleur.

1. Formulation de la CLG (qui et quoi)	2. Causes / facteurs à l’origine de la CLG	3. Conséquence de la CLG	4. Actions

Quelques astuces pour identifier des actions :

- Soyez créatifs et réfléchissez de manière innovante.
- Choisissez des actions stratégiques et orientées vers le marché.
- Sélectionnez des stratégies avec un potentiel de changement et un effet de synergie.
- Assurez-vous d’impliquer les hommes et les femmes.
- Démarrez avec des interventions simples et à la portée de vos moyens.

Exemple de Samburu			
1. Formulation de la CLG (qui et quoi)	2. Causes et facteurs à l’origine de la CLG	3. Conséquence de la CLG	4. Actions
Le travail des femmes qui consiste à s’occuper des jeunes animaux et des animaux allaitant a tendance à être invisible.	Elles peuvent effectuer ces tâches à proximité de leur domicile ; les femmes ne sont pas considérées comme les propriétaires du bétail.	Cela pourrait compromettre l’atteinte des objectifs du projet : les femmes pourraient être ignorées lors de la planification d’interventions.	Impliquer les femmes dans le projet par des actions ciblées.
La plupart des femmes n’assistent pas aux formations.	Les femmes sont analphabètes et leurs époux ne leur permettent pas d’assister aux formations.	Cela pourrait nuire à l’efficacité de la chaîne de valeur et aux objectifs d’autonomisation des femmes. Les membres des groupes féminins ont peu de compétences en	Dispenser des formations aux femmes en gestion financière et en entrepreneuriat (plans d’affaires)  Mettre en relation les groupes de femmes avec les

		gestion et en entrepreneuriat.	institutions de micro-finance.
Les hommes sont les propriétaires du bétail et prennent les décisions importantes quant à la vente (où et quand)	Les normes de genre quant à l'accès et au contrôle des ressources.	Cela pourrait nuire à l'efficacité de la chaîne de valeur et aux objectifs d'autonomisation des femmes.	Impliquer les femmes dans le projet par des actions ciblées.
Les femmes ne font pas de commerce à l'extérieur du village	Les hommes ont peur de perdre leur position d'autorité au sein de la famille. Les marchés sont trop éloignés et les femmes n'ont pas le droit de se déplacer.	Cela peut nuire à l'efficacité de la chaîne de valeur : les femmes ont l'habitude de vendre le bétail au sein de leur village, or le nombre d'acheteurs est limité et les prix restent bas.	Mener des activités de sensibilisation Mettre en place un marché local avec un modèle de partage des bénéfices.
Les hommes ne sont pas disponibles pour s'occuper de la traite et ont moins l'habitude de s'occuper des jeunes animaux.	La division sexuelle du travail		

Cet outil est adapté de : Profil d'activités et identification des contraintes liées au genre, mis au point par Terrillon, McEwan and Mayanja du CIP, publié dans [Faire changer les chaînes](#)

Terrillon et.al. ont adapté ce tableau à partir de: Formulating Gender-based Constraints and Assessing the Consequences of Gender-based Constraints, by USAID (published in 2009, Promoting Gender Equitable Opportunities in Agricultural Value Chains: a Handbook).